

Beleidsdoelstellingen 2016

Inleiding

De Montessori Vereniging Vreugd en Rust (MVVR) stelt zich ten doel onderwijs te verzorgen op algemeen-bijzondere grondslag in Voorburg, Den Haag en omgeving. Het bestuur van MVVR is het vertegenwoordigend orgaan van het bevoegd gezag dat verantwoordelijk is voor de koers en strategie van de twee scholen van de vereniging. Het bestuur stelt zichzelf de volgende hoofddoelen:

- Het instandhouden van kwalitatief goede scholen en goed onderwijs;
- Op een moderne manier invulling geven aan de principes van Maria Montessori.

De directeuren van beide scholen zijn door het bestuur gemandateerd voor de voorbereiding en uitvoering van het beleid. Het bestuur bestuurt op hoofdlijnen en toetst het beleid, maar blijft wel eindverantwoordelijk. De besturingsfilosofie van de vereniging gaat uit van een samenwerkingsmodel, waarbij tussen bestuur en directeur(en) consensus wordt nagestreefd over zowel de hoofdlijnen als de invulling van het te voeren beleid. De verhouding tussen bestuur en directie met betrekking tot uitvoering, beleid en toezicht staat beschreven in het directiestatuut.

Het bestuur is verantwoordelijk voor bovenschols, verenigingsbreed beleid en streeft daarbij naar synergie tussen beide scholen. Dit komt bij voorbeeld tot uitdrukking in het gezamenlijk inkopen van middelen en het hanteren van een uniform personeelsbeleid. Daarbij hebben beide scholen een eigen identiteit. De twee schoolgebouwen bieden verschillende mogelijkheden. De scholen hebben ook een eigen geschiedenis en plek in de wijk of stad met een eigen demografie. De scholen hebben de ruimte om binnen de beleidskaders een eigen invulling te geven aan kwalitatief goed Montessori onderwijs.

Het bestuur beoogt bedrijfseconomische continuïteit voor de vereniging door structureel inkomsten en uitgaven in balans te houden. Doel is om de middelen van de vereniging zoveel als mogelijk ten goede te laten komen aan het onderwijs of andere activiteiten voor onze leerlingen. Inkomsten bestaan uit lumpsum financiering van de rijksoverheid, gemeentelijke en andere subsidies, contributie van onze leden en een vrijwillige ouderbijdrage.

Naast deze algemene beleidsuitgangspunten heeft het bestuur voor verschillende beleidsterreinen doelstellingen geformuleerd voor 2016.

Bestuur

De vereniging heeft een turbulent jaar achter de rug met het aangezegen van de directeur van Nieuw Vreugd en Rust en het tussentijds aftreden van drie bestuursleden tijdens de Algemene Leden Vergadering van 23 juni jl. In de tweede helft van 2015 heeft het bestuur een begin gemaakt met herstel door het aanstellen van een interim directeur op Nieuw Vreugd en Rust en het werven van drie nieuwe

bestuursleden. Daarnaast heeft het bestuur een zelf-evaluatie uitgevoerd en is op verzoek van de leden een begin gemaakt met het onderzoek naar een toekomstbestendige (verenigings)structuur, waarbij ook mogelijke alternatieve juridische structuren zullen worden onderzocht.

Op basis van deze ontwikkelingen heeft het bestuur de volgende doelstellingen geformuleerd voor 2016:

- Afronden van het onderzoek naar een toekomstbestendige juridische structuur op basis van inbreng van leden, MR en directie; het informeren van de leden over de uitkomst en besluitvorming op de ALV van juni 2016;
- Gekoppeld aan dit onderzoek zal het bestuur in juni 2016 een bestuursmodel aan de leden voorstellen. Het onderzoek naar het bestuursmodel is reeds begin 2015 gestart, en dit moet, mede op basis van ervaringen uit het recente verleden, resulteren in een effectief en transparant bestuursmodel.
- In 2016 zal het bestuur inzetten op het verder professionaliseren van haar bestuurlijke en toezichthoudende taken, waaronder samenwerking met de verschillende gremia van de vereniging en heldere communicatie. Er wordt budget vrijgemaakt voor de ondersteuning van het bestuursproces, HRM, juridische advisering en planmatig onderhoud. Daarnaast heeft het bestuur in overleg met de beide directeuren een tussentijdse managementrapportage ingericht zodat het bestuur beter kan toezien op de voortgang van doelstellingen op de specifieke beleidsterreinen.
- Tenslotte zal het bestuur – bij voorkeur binnen de bestuursgeleding – uiterlijk juni 2016 een voorzitter aan de ALV voordragen voor benoeming. Tot die tijd wordt de functie van voorzitter waargenomen met externe ondersteuning. Ook zal de vice-voorzitter een aantal organisatorische taken op zich nemen.

Onderwijs en kwaliteit

De vereniging heeft tot doel het instandhouden van kwalitatief goede scholen en goed Montessori onderwijs. Het uitgangspunt voor beleidsdoelstellingen op het gebied van onderwijs en kwaliteit is het schoolplan.

Beleidsdoelstellingen voor beide scholen zijn:

- De Ouderportal is geïntroduceerd, geïmplementeerd en wordt dit jaar geëvalueerd in samenwerking met de MR van beide scholen.
- Kwaliteitsverbetering op het gebied van zorg en ICT. Dit wordt onder andere bereikt door meer gebruikt te maken van wederzijdse kennis en expertise die in beide scholen aanwezig is.
- Het veiligheidsplan wordt geactualiseerd en herzien met het oog op nieuwe wetgeving. Aan het onderdeel sociale veiligheid wordt bijzondere aandacht besteed.

Het schoolplan 2015-2019 voor onze school in Leidschenveen is vastgesteld en er zijn verbeterdoelen in opgenomen voor elk schooljaar. De belangrijkste doelstellingen zijn voor 2016 zijn:

- Voor ICT wordt het beleidsplan verder geactualiseerd.
- Voor techniek wordt een doorgaande leerlijn opgesteld.

- Voor de Engelse taal wordt het aanbod aangepast en geactualiseerd in samenwerking met The British School.
- Er is een verbetertraject gestart voor rekenen in de onder- en bovenbouw.
- Vastleggen van het beleid m.b.t. collegiale consultatie.

Voor Nieuw Vreugd en Rust is het schoolplan 2011-2015 in overleg met de onderwijsinspecteur met een jaar verlengd, en wordt een nieuw schoolplan voor het eind van het schooljaar 2015/16 door het bestuur vastgesteld na instemming van de MR. De belangrijkste doelstellingen zijn:

- De leerlingenzorg is van onvoldoende kwaliteit. In het vierde kwartaal van 2015 is gestart met het opstellen van een zorgplan en het vormgeven van de zorgstructuur. Hierbij is rekening gehouden met de al aanwezige documenten, werkwijzen en het Montessoriprofiel van de school. In 2016 wordt de zorgstructuur verder vormgegeven en geëffectueerd in samenspraak met de IB-er en het team.
- In 2016 wordt gewerkt aan een beleid met betrekking tot de invulling van het Montessori-onderwijs, rekening houdend met de ontwikkelingen in de 21^e eeuw.
- ICT wordt ingezet voor het individueel werken.
- De aanwezige expertise in de school wordt breed ingezet.
- In 2016 wordt meer aandacht besteed aan meer- en hoogbegaafden.
- De mogelijkheden voor een doorlopende leerlijn Engels wordt onderzocht in onderbouw, middenbouw en bovenbouw.

Personeel en organisatie

De eerste doelstelling op P&O gebied is het IPB (integraal personeelsbeleidplan) voldoet aan de verplichtingen die voortvloeien uit de wet- en regelgeving en de cao en daarnaast in goede balans is tussen persoonlijke wensen en belangen van de werknemers en die van de vereniging.

Daarnaast is een belangrijke doelstelling voor het bestuur het werven en aanstellen van een nieuwe directeur voor Nieuw Vreugd en Rust voor het schooljaar 2016/2017 in nauw overleg met de MR en het team van de school.

Financiën

Bij de jaarrekening 2014 is het weerstandsvermogen van 15% bereikt voor beide scholen. Net als over 2015 zal voor het komend jaar het beleid zijn te streven naar een begrotingsevenwicht. Naar verwachting zal over 2015 wederom een positief resultaat worden behaald. Het komende jaar zal het bestuur beoordelen in hoeverre de huidige ouderbijdrage in deze omvang gehandhaafd dient te worden.

In 2013 is een eenmalig resultaat geboekt. Tijdens de ALV is besloten dit resultaat te doteren aan een bestemmingsreserve. Deze bestemmingsreserve is onder meer bedoeld voor innovatieve projecten en

ideeën ter verbetering van de kwaliteit van het onderwijs. In 2015 is door Nieuw Vreugd en Rust aanspraak gemaakt op de bestemmingsreserve door een investering in ICT middelen zoals tablets voor de bovenbouwgroepen. In 2016 zal hieraan nadere invulling worden gegeven door Leidschenveen.

Vanaf 2016 zal budget worden opgenomen voor professionele ondersteuning van het bestuur. De huidige complexiteit brengt de noodzaak hiervan met zich mee.

Gebouwen en onderhoud

Gezien de staat van het schoolgebouw staat er voor 2016 geen grootschalig onderhoud gepland voor Leidschenveen.

Ook voor het schoolgebouw van Nieuw Vreugd en Rust is het geplande onderhoud voor volgend jaar beperkt van omvang. Naar aanleiding van het plaatsen van extra zonnepanelen is besloten om het vervangen van de elektrische installatie, specifiek de verdeelkasten en mogelijk de bedrading van de oudbouw, te vervroegen van 2017 naar volgend jaar.

De doestelling voor het komende jaar op het gebied van gebouwen en onderhoud zijn:

- De voorspelbaarheid van structureel onderhoud vergroten en risico op incidenteel onderhoud verlagen, door het toezien op kwalitatief binnen- en buitenonderhoud aan beide schoolgebouwen conform een meerjaren onderhoudsplan.
- Het verder professionaliseren van het beheer. Hiertoe zal een raamovereenkomst worden opgesteld met de huisaannemer voor klein dagelijks onderhoud op beide scholen. Daarnaast wordt voor het aanbesteden van grote onderhoudswerkzaamheden gebruik gemaakt van Stichting Beheercollectief Scholen (www.beheerscholen.nl) ; deze stichting wordt ondersteund door VBS.